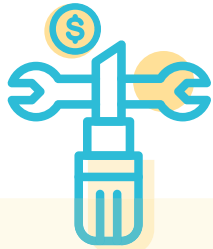




Conscientes de que invertir en igualdad de género es un paso indispensable para lograr sociedades prósperas y sostenibles, los países iberoamericanos lideran diferentes iniciativas, incluidas las normativas, para eliminar la desigualdad que impide el empoderamiento económico de las mujeres en la región.



La Plataforma virtual de legislación en materia de autonomía y empoderamiento económico de las mujeres en Iberoamérica es una herramienta al servicio de la Comunidad Iberoamericana para monitorear los avances y retos pendientes en la autonomía y empoderamiento económico de las mujeres.

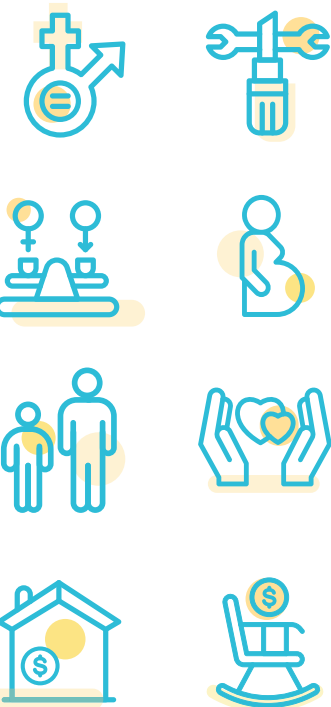


En todos los países iberoamericanos existen leyes que limitan o impiden el empoderamiento económico de las mujeres, avanzar hacia su derogación, así como hacia la promulgación de legislación en pro del empoderamiento económico de las mujeres en la región, es un primer y necesario escalón hacia la consecución de una igualdad de género real y sustantiva.

Plataforma virtual de legislación en materia de autonomía y empoderamiento económico de las mujeres en Iberoamérica

Las leyes son el principal instrumento para eliminar la discriminación contra las mujeres

www.leyesigualdadgeneroiberoamerica.org



www.leyesigualdadgeneroiberoamerica.org



Para ello, la Plataforma analiza **213 leyes** en **8 áreas clave** para el empoderamiento económico de las mujeres en los **22 países** iberoamericanos, presentando los principales avances y desafíos legislativos a nivel regional y por país. La Plataforma aporta también una agenda de reformas específica para acelerar la eliminación de leyes discriminatorias en Iberoamérica.

Áreas de estudio



Igualdad de género y no discriminación



Libertad de elección de empleo



Igualdad salarial



Protección de la maternidad



Licencia de paternidad



Seguridad social



Cuidados



Trabajo doméstico remunerado

La Plataforma monitorea el estado de ratificación de los principales tratados internacionales vinculados con la igualdad de género.

Convención sobre la Eliminación de Todas la Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW), 1979

Protocolo Facultativo de la Convención sobre la Eliminación de Todas la Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW), 2000

Convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) vinculados con la igualdad de género

- Convenio C100
Convenio sobre igualdad de remuneración, 1951
- Convenio C111
Convenio sobre la discriminación (empleo y ocupación), 1958
- Convenio C156
Convenio sobre los trabajadores con responsabilidades familiares, 1981
- Convenio C183
Convenio sobre la protección de la maternidad, 2000
- Convenio C189
Convenio sobre las trabajadoras y los trabajadores domésticos, 2011
- Convenio C190
Convenio sobre la eliminación de la violencia y el acoso en el trabajo, 2019

La Plataforma permite, además, realizar comparaciones por áreas de empoderamiento, estado de ratificación de los tratados internacionales y por países; ofreciendo la opción de descarga de la información y las comparaciones seleccionadas, en formatos amigables. Es accesible en tres idiomas: español, portugués e inglés.

